



DFR – Kurz gesagt

Newsletter aus der Bundesgeschäftsstelle

Meilenstein: Internationale Konvention gegen geschlechtsspezifische Gewalt am Arbeitsplatz verabschiedet

Die Internationale Arbeitsorganisation ILO hat auf ihrer 108. Internationalen Arbeitskonferenz in Genf die neue internationale Konvention zur Bekämpfung von geschlechtsspezifischer Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz mit großer Mehrheit verabschiedet. Dabei ist der Rahmen geschlechtsspezifischer Gewalt weit gefasst, z.B. werden auch der Weg zur Arbeit und betriebliche Unterkünfte erfasst. Arbeitgeber werden in die Verantwortung genommen und Empfehlungen für Staaten ausgesprochen, wie geschlechtsspezifische Gewalt am Arbeitsplatz wirkungsvoll bekämpft werden kann. Marie Clarke Walker, stellvertretende Vorsitzende des Canadian Labour Congress und Sprecherin der Arbeitnehmergruppe in der ILO hat diese Übereinkunft zwei Jahre lang sehr geschickt vorbereitet. Es wird nun darauf ankommen, die Ratifizierung der Konvention durch die Bundesrepublik Deutschland so schnell wie möglich voranzutreiben. Mehr unter:

https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/media-centre/news/WCMS_711321/lang--en/index.htm

Women20-Dossier

Women20 (W20) ist eine offizielle Dialoggruppe der Gruppe der Zwanzig (G20), die sich für die wirtschaftliche Stärkung von Frauen und die Gleichstellung der Geschlechter in den G20-Ländern und darüber hinaus einsetzt. Seit ihrer Gründung 2015 ist der Deutsche Frauenrat zusammen mit dem Verband deutscher Unternehmerinnen (VdU) vom Bundeskanzleramt mandatiert, die Forderungen aus Deutschland in die W20 einzubringen. 2017 fand der W20-Gipfel mit über 400 internationalen TeilnehmerInnen in Berlin statt. 2019 werden sowohl die G20 als auch die W20 von Japan geleitet und 2020 von Saudi Arabien abgelöst. Mehr Infos unter:

<https://www.frauenrat.de/women20-dossier/>

Neu: EIGE Gender Equality Index 2019

Der Gender Equality Index des European Institute for Gender Equality EIGE untersucht den Stand der Geschlechtergleichstellung in der Europäischen Union. Im Mittelpunkt des neuen Gender Equality Index 2019 steht das Thema Work-Life-Balance. Er gibt u.a. Auskunft über die Wirkung flexibler Arbeitszeitarrangements für Männer und Frauen, über Elternzeit für Mütter und Väter, lebenslanges Lernen und vieles mehr in allen Mitgliedstaaten der Europäischen Union. Wie schon in den vorigen Jahren zeigt der Index die unterschiedlichen Realitäten, mit denen Menschen in unserer Gesellschaft konfrontiert werden. Der neue Index wird im Oktober 2019 der Öffentlichkeit vorgestellt.

https://eige.europa.eu/news/gender-equality-index-2019-focuses-work-life-balance?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=work_life_balance_under_the_spotlight&utm_term=2019-06-25

Herausgeber: Deutscher Frauenring e.V. Bundesgeschäftsstelle Sigmaringer Str. 1 10713 Berlin

Verantwortlich für den Inhalt: Dr. Elisabeth Botsch mail@d-fr.de