



DFR – Kurz gesagt

Newsletter aus der Bundesgeschäftsstelle

Frauen weltweit an die Spitze!

In Deutschland verharrt der Gender Pay Gap nach wie vor bei 21%. Dies liegt u.a. auch daran, dass Frauen in Führungspositionen weiterhin unterrepräsentiert sind. Doch Frauen in Top-Positionen sind nachweislich ein Gewinn. Immer mehr Frauen schaffen es. Ihr Weg nach oben ist oft beschwerlich und Rückschläge müssen eingesteckt werden. Die Web-Video-Reihe "Leading Women" in der Mediathek des ZDF zeigt, wie es Frauen schaffen ein "Leader" zu werden. "Quotenfrau" war gestern.

<https://www.zdf.de/kultur/leading-women>

Neue Studie: Der Gender Pay Gap in den Köpfen

Das Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA) in Bonn hat eine breit angelegte Studie vorgelegt, die die Gehaltserwartungen von weiblichen und männlichen Studierenden in Deutschland untersuchte. Die Forscher*innen kommen zu dem Ergebnis, dass nicht nur die Gehälter eine große Kluft aufweisen. Die Kluft beginnt nicht erst im Job, sie beginnt schon davor in den Köpfen. Frauen verdienen gewissermaßen schon dann weniger, wenn sie noch gar nicht angefangen haben, zu arbeiten, denn sie rechnen mit weniger Einstiegsgehalt als ihre männlichen Kommilitonen. Dies gilt für alle Studienfächer. Gefragt wurde auch nach den Gehaltserwartungen mit 40 und 55 Jahren. Mit dem Alter wird die dabei erwartete Lohnlücke größer - in ähnlichem Ausmaß, wie man es auch in der Wirklichkeit beobachtet. Über das ganze Leben betrachtet rechnen Studentinnen mit gut 22 Prozent weniger Einkommen als Studenten. Zur Studie:

<http://ftp.iza.org/dp12522.pdf>

Neue DIW-Studie zur Nutzung von Elterngeld und Elterngeld Plus

Immer mehr Väter gehen in Elternzeit, mit knapp 37 Prozent (im Jahr 2016) sind sie jedoch eine Minderheit. Auch die Bezugsdauer unterscheidet sich deutlich, die meisten Elterngeldväter pausieren nicht länger als zwei Monate vom Job, Mütter hingegen in der Regel zehn bis zwölf. Die Einführung des Elterngeld Plus hat an typischen Nutzungsmustern kaum etwas geändert. Weitere Ergebnisse und Erklärungen unter:

https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.673396.de/19-35-1.pdf

Feministische Front im Klassenkampf – Interview mit Nancy Fraser

Die amerikanische Feministin Nancy Fraser spricht über das Manifest „Feminismus für die 99 Prozent“, in dem sie mit anderen Feministinnen einen neuen Weg für die feministische Bewegung formuliert.

Zu finden unter:

<https://www.ipg-journal.de/regionen/global/artikel/detail/feministische-front-im-klassenkampf-3691/>