



DFR – Kurz gesagt

Newsletter aus der Bundesgeschäftsstelle

Studie: Die berufliche Geschlechtersegregation am Arbeitsmarkt

Die berufliche Geschlechtersegregation am deutschen Arbeitsmarkt habe sich im Zeitverlauf als ein relativ beständiges Muster erwiesen. In den letzten Jahren hätten sich – mit wenigen Ausnahmen – nur geringe Veränderungen in der geschlechtsspezifischen Zusammensetzung einzelner Berufsgruppen ergeben.

Die berufliche Geschlechtersegregation am deutschen Arbeitsmarkt habe sich im Zeitverlauf als ein relativ beständiges Muster erwiesen. In den letzten Jahren hätten sich – mit wenigen Ausnahmen – nur geringe Veränderungen in der geschlechtsspezifischen Zusammensetzung einzelner Berufsgruppen ergeben.

https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/IW-Trends/PDF/20_20/IW-Trends_2020-01-04_Berufliche_Geschlechtersegregation.pdf

Studie: Anteil der Frauen in Führung steigt nur leicht

Die Führungsetagen mittelständischer Unternehmen seien wieder etwas weiblicher geprägt. Aktuelle Zahlen des KfW-Mittelstandspanels zeigten: Der Anteil von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) mit einer Frau an der Spitze sei im Jahr 2018 – nach vier Jahren des Rückgangs oder der Stagnation – leicht gestiegen. Von den rund 3,81 Millionen Mittelständler/innen würden 16,1 Prozent von einer Frau geführt. Damit sitze bei rund 613.000 KMU hier zu Lande eine Frau im Chefsessel (+33.000). Zur Einordnung: Der Frauenanteil bei den Vorständen von Großunternehmen, die unter die gesetzliche Frauenquote fielen, liege bei 9,6 Prozent.

<https://www.kfw.de/PDF/Download-Center/Konzernthemen/Research/PDF-Dokumente-Volkswirtschaft-Kompakt/One-Pager-2020/VK-Nr.-189-Januar-2020-Chefinnen.pdf>

Studie: MINT-Berufe: Workshops mit Rollenvorbildern können Geschlechterstereotype abbauen

Frauen seien in MINT-Berufen nach wie vor unterrepräsentiert. Dieser Bericht zeigt anhand einer Befragung von Schüler/innen an Wiener Schulen unter anderem, dass die Berufswünsche, Interessen und selbsteingeschätzten Fähigkeiten im MINT-Bereich von Mädchen mit geschlechterstereotypen Vorstellungen zusammenhängen.

https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.743790.de/20-13-1.pdf

Interview mit EU-Kommissarin für Gleichstellung Helena Dalli

Rassismus sei in Europa verbreitet, sagte Dalli, die erste EU-Kommissarin für Gleichstellung, selbst innerhalb der Kommission. Sie kündigte in einem Interview einen Aktionsplan der EU-Kommission gegen Rassismus an.

<https://www.euractiv.com/section/non-discrimination/interview/dalli-there-is-structural-racism-also-inside-the-commission/>

Herausgeber: Deutscher Frauenring e.V. Bundesgeschäftsstelle Sigmaringer Str. 1 10713 Berlin

Verantwortlich für den Inhalt: Dr. Elisabeth Botsch mail@d-fr.de