



DFR – Kurz gesagt

Newsletter aus der Bundesgeschäftsstelle

Equal Care Day am 1. März 2022

Der Aktionstag Equal Care Day macht jährlich auf die Bedeutung einer fairen und gleichwertigen Verteilung von Sorgearbeit aufmerksam. Am 01. März 2022 findet der Equal Care Day an mehreren Orten gleichzeitig und parallel auf einer Online-Plattform der Städtekonferenz statt. In einer virtuellen Landschaft kann man sich mit seinem Avatar von Stadt zu Stadt bewegen, an virtuellen Lagerfeuern Gespräche führen und an Workshops teilnehmen, Messestände besuchen, Menschen begegnen, sich vernetzen. Das EQUAL CARE Manifest unter:

<https://equalcareday.de/manifest/>

7. März 2022: Equal pay 4.0 – gerechte Bezahlung in der digitalen Arbeitswelt

Die Digitalisierung ist in vollem Gange und wird in den kommenden Jahren alle Bereiche unseres Lebens grundsätzlich verändern – wie wir kommunizieren, uns informieren, konsumieren und vor allem: wie wir arbeiten. Wir müssen dafür sorgen, dass Frauen und Männer gleichen Zugang zu Weiterbildungsangeboten haben, mehr Frauen in attraktiven Jobs im zukunftssträchtigen IT-Sektor tätig sind, Algorithmen für Personalauswahl, Kreditfinanzierung oder Gehaltsfestlegung nicht diskriminieren, Frauen konsequent an der Entwicklung und Umsetzung mobiler Arbeitsprozesse beteiligt werden, zusätzliche Fähigkeiten und Qualifikationen für die digitale Arbeitswelt sich auch in der Bezahlung widerspiegeln.

<https://www.equalpayday.de/>

Podcast zum Equal Pay Day 2022

Wir wollen in unserem Podcast darüber sprechen, was passieren muss, damit in Deutschland Frauen und Männer für gleiche und gleichwertige Arbeit endlich auch gleich bezahlt werden. Wie stellen wir die Weichen auf gerechte Bezahlung in der Arbeitswelt von morgen?

<https://www.equalpayday.de/informieren/podcast/>

Neuer Report: Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland

Wie ist der Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt in Deutschland? Und wie hat sich der Stand der Gleichstellung entwickelt? Anhand zentraler Indikatoren auf Basis des WSI GenderDatenPortals (www.wsi.de/genderdatenportal) liefert der vorliegende Report eine knappe und zusammenfassende Übersicht über den aktuellen Stand der Geschlechtergleichstellung in Deutschland mit einem Fokus auf den Arbeitsmarkt.

https://www.wsi.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-008259

Herausgeber: Deutscher Frauenring e.V. Bundesgeschäftsstelle Sigmaringer Str. 1 10713 Berlin

Verantwortlich für den Inhalt: Dr. Elisabeth Botsch mail@d-fr.de